

修行

—与城建学院同仁分享基层教学科研管理心得

广州铁路职业技术学院 王亚妮

ADD : 广州市白云区庆隆中路100号

邮编:510430

<http://www.gtxy.cn>

E-mail:504139710@qq.com

内 容 提 要

- 一、我和同仁们能分享什么？—职业收获
- 二、越细节越有效 —课程、教材、项目
- 三、越基层越难做 —教研室管理
- 四、中层的苦与威信 —判断、沟通、执行、业务
- 五、善于调节确保身心健康 —学习、运动、倾诉

一、我和同仁们能分享什么？——什么是最好的职业收获

1. 27年专业教学

直接授课学生、学员超过5000人



学生获得成长，个人获得荣誉

学生和荣誉，是不是我职业最好的收获？

2. 21年教学基层组织管理

15年院系主要负责人，6年专业教研室主任



基本管理能力和同事的信任

能力和信任，是不是我职业最好的收获？

3. 10年专指委组织管理工作

铁道供电专指委主任委员（官方，教育部），供用电技术专指委主任委员（民间，民政部）。



人脉

人脉，是不是我职业最好的收获？

一、我和同仁们能分享什么？——什么是最好的职业收获

4. 什么是最好的职业收获

学生、荣誉、能力、信任、人脉无疑是职业最大的收获，但都可能发生变化，我认为对个人最好的收获是：

- 当你离开熟悉的职业环境时，能够帮助你渡过艰苦、孤单岁月的东西，当你退休多年后，还有用的东西；
- 内化于心的良好修养；
- 良好的自我调节能力。



工作是一种修行

一、我和同仁们能分享什么？——什么是最好的职业收获

铭记让你进步的领导：与刘校共事的八年是我最痛苦（转变思想、办学水平评估、骨干校建设）、也是进步最快（我的大部分业绩在此期间取得）的八年

最好的成长：与单位（企业）一起成长



2012年-
广东省首
届职业教
育名校
长与职业
教育教
学名师



当前位置：首页>>新闻中心>>学校要闻>>正文

学校要闻

NEWS

凝心聚力谋发展 创新强校争一流

2016-07-03 08:25 供稿：学生记者团 文/林敏雯 图/张钰坤 审核：何乃宝

6月27日上午，学校在行政楼501会议室召开省一流高职院校建设申报工作动员暨高水平专业建设工作推进会。校董事会执行董事、校务管理委员会主任张亚斌，党委书记、副校长杨清国，副校长程忠国、李志强，总会计师苗红卫，校长助理周晖、王媚莎、吴锐，职能部门负责人、二级学院院长及相关专业建设团队成员参加了会议。刘国生校长主持会议。

张亚斌主任作了动员讲话。他简要回顾了学校求生存谋发展的心路历程，指出申报建设一流高职院校是学校发展的必然选择，既是创新发展的良机也是艰巨的挑战。大家既然选择挑战就要有所担当，以源源不断的内生动力，主动进取、创强竞优、打造学校发展品牌。并对申报工作的推进提了“四有”的要求，希望大家坚韧不拔、久久为功，以决心、信心、作为和成效高质量完成申报工作。表示校管会将一如既往地支持申报建设工作、进行相关制度安排，给大家助力。

铭记让你进步的领导，最好的成长是与单位一起成长



广州城建职业学院
GUANGZHOU CITY CONSTRUCTION COLLEGE

首页 | 联系我们 | Eng

当前位置：首页>>新闻中心>>学校要闻>>正文

学校要闻

NEWS

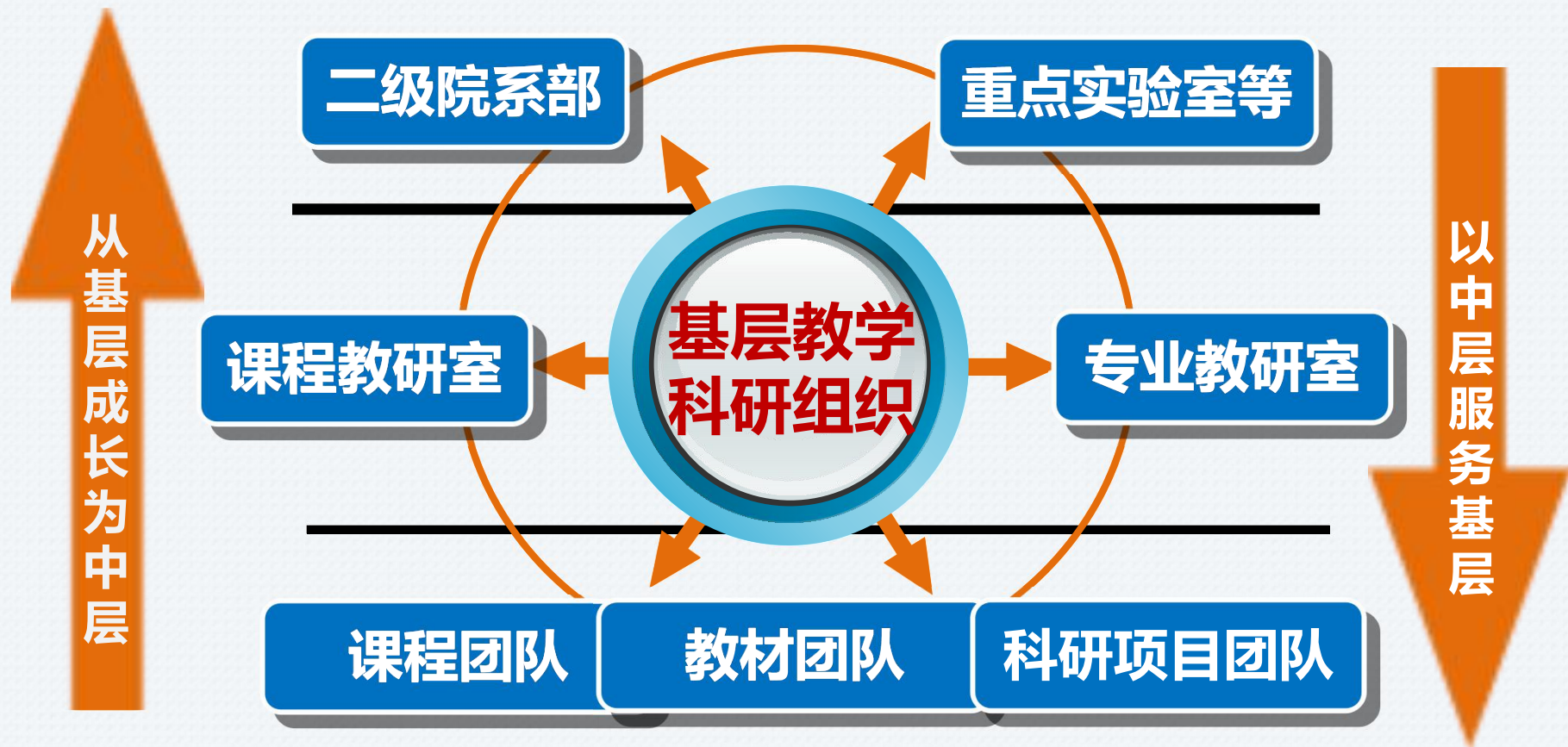
学校多个项目立项为2015年度广东省高职教育质量工程建设项目

2016-06-27 07:12 供稿：教务处 林日弟 审核：程忠国

近日，从《广东省教育厅关于公布2015年度省高职教育质量工程立项建设项目的通知》（粤教高函〔2016〕135号）获悉，我校申报的2015年度广东省高等学校教学质量与教学改革工程（简称“质量工程”）高职类项目，有33个项目获得立项建设。其中精品开放课程5项，优秀教学团队2项，实训基地3项，大学生校外实践教学基地6项，大学生创新创业训练计划6项，教育教学改革项目11项。希望各项目落实责任，加强项目管理，高质量地完成项目建设任务。

二、越细节越有效—课程、教材、项目

1. 基层教学科研组织者的最佳成长途径（缺位怎么办？）



二、越细节越有效—课程、教材、项目

2.课程团队是最小的、也是最有效的（课程建好了，专业也基本建好了）

铁道供电技术专业：四个主要工种构成岗位群

● 四门专业核心课程，对应四个工种



接触网运行检修与施工：
接触网工



变配电所运行检修：
变电值班员



电气设备试验：
电气试验工



工厂电气设备运行与维护：
维修电工

三、越基层越难做——教研室管理



1. 教研室管理等同婚姻管理：从初识修炼到喜欢再到爱慕

管理形式

多元化、多样性的基层管理

教学管理

学生管理

课程管理

教材管理

项目管理

情绪管理

全方位服务意识

为教研室成员“任何人、任何时候、任何地方”提供全方位服务。

三、越基层越难做——教研室管理



2. 教研室中的情绪管理（最了解你的人是共同生活、工作的人）

同事类型

10人可能有10种类型

志同道合

自私自利

负能量

走上位

消极型

天下第一

同龄人

单打独斗

“1人1事”管理

大气，智德利结合、以德引导、以利维系，利用项目建立沟通习惯

选择替代适当放弃

人人都服你？放弃不可能的人，常还温柔之心不至于处于不利状态

四、中层的苦与威信—判断、沟通、执行、业务

1.明白二级院系主要负责人的职责（专业与团队），做出正确判断

专业	建设目标	了解每个专业的优势与不足， 创新管理机制
铁道供电技术	国家重点专业 一类品牌专业	1. 专业带头人与教研室主任分开设置，有利于专业带头人的专业发展。 2. 太集中1人，专业有风险。教研室正副主任相对年轻，形成梯队培养。 3. 教学常规及一些形式方面的工作由教研室正副主任完成
城市轨道交通车辆技术	国家重点专业 一类品牌专业	
铁道机车	省级重点专业	
电气自动化技术	二类品牌专业	
铁道工程技术	二类品牌专业	
铁道信号自动控制	二类品牌专业	
铁道车辆	院级重点专业	依附同类专业发展
动车组维修技术	院级重点专业	

四、中层的苦与威信—判断、沟通、执行、业务

2.二级院系主要负责人的基本工作理念

广州铁职院领导层

↓ 支持（出现不同意见，怎么办？）

最重要的二级学院：轨道交通学院

↓ 积极发展（与职能部门、兄弟院系真诚合作）

人才培养

员工培训

技术服务

科研创新

建设九个专业，定位准确，坚决执行

3.二级院系主要负责人的一点心得

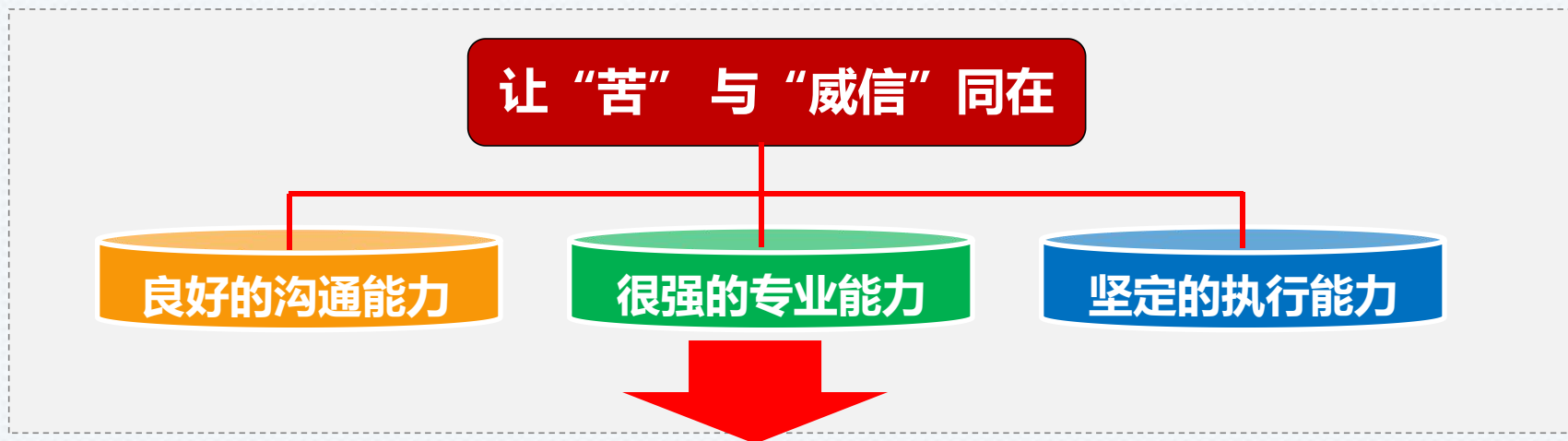
华为任正非管理理念（适用学校管理吗？）

砍掉高层的手和脚；砍掉中层的屁股；砍掉基层员工脑袋

华为公司的高层干部要有决断力，中层要有理解力，基层要有执行力，唯有坚定不移地砍掉各自多余的脑和手脚，减少冲突，各谋其位，各司其职，才能形成攻无不克，战无不胜的狼性团队。

四、中层的苦与威信—判断、沟通、执行、业务

2.二级院系主要负责人的一点心得



轨道交通学院—连续四年保持全校绩效考核第一

- 班子团结，统一思想最重要
- 公开、公平、公正、公议
- 管理机制创新（2+1，二级教代会）
- 创收共享
- 重要的工作亲力亲为
- 团队建设功夫在平常

四、中层的苦与威信—判断、沟通、执行、业务

3.二级院系主要负责人为什么需要很强的专业能力？

- 对于校长来说，信誉高的专业让他有安全感，可以获得他的尊重和资源；
- 在知识分子聚集的集体里，能力是唯一保险的武器；
- 要保持很强的专业能力，只有不停的学习，不断提升自己；
- 有的工作只有亲力亲为，你才能理解和引领其他专业，获得同事的尊敬。



五、善于调节确保身心健康—学习、运动、倾诉

1. 身心健康是一切的保障

承受高强度
工作的身体

铁道行业的主要工种非常辛苦

1.铁道机车

2.铁道车辆

3.铁道供电

4.铁道工程

5.铁道信号

6.铁道运输

身心健康教育是铁道行业职业教育的主要内容

你的生活工作态度对身边的人（教职工与学生）有着深远的影响

五、善于调节确保身心健康—学习、运动、倾诉

2. 找到调节自我身心的方法

2016年3月-7月是我身体状态最艰苦的一段时间：睡眠出现了严重问题；工作搭档生病，3000学生的部门，很多事情；申报重点实验室、申报一流高职校；申报五个品牌专业（2个一类、3个二类）、专指委换届（主办全国会议）。

- **运动**：最忙也要打打羽毛球，有个运动技能对于我们很重要。暑假跑步（8.6-8.24），调整睡眠。

- **学习**：看书，不一定是专业书籍；

- **倾诉**：去美容院，向自己、家人倾诉，我的同事不知道我为什么会跟着去美容院。

五、善于调节确保身心健康—学习、运动、倾诉

3. 从基层到中层，人生的重要修行过程

- **曾经退却过**：我先做着这份工作，等过几年，我积累了一定的资源，我就潇洒潇洒，去做点自己喜欢的事。
- **工作是一种修行**：日本稻盛和夫在他的著作《活法》中的主要观点：人哪里需要远离凡尘？工作场所就是修炼精神的最佳场所，工作本身就是一种修行。只要每天确实努力工作，培养崇高的人格，美好人生也将唾手可得。
- **工作坊就是道场**：日本实业家铃木正三基于对禅宗智慧的深刻体会，他把劳动看作是人性的自然流露和提升精神境界的需求，在工作中锻炼自己的能力，磨练自己的心性，借助劳动来证悟自身的价值，并通过工作使自己的思想境界得到升华。



欢迎到广州铁路职业技术学院指导和交流
祝大家工作快乐